



PRESENTACIÓN

La Facultad de Administración y Economía, de la Universidad Tecnológica Metropolitana, del Estado de Chile, se complace en presentar a la comunidad el volumen 12, número 2 (diciembre 2018), de la Revista Chilena de Economía y Sociedad. Como en anteriores ocasiones, este nuevo número aspira a continuar siendo un medio de vinculación con su entorno y un espacio necesario para generar la debida reflexión y discusión académica acerca de temas relevantes para nuestra sociedad, desde una perspectiva económica y social.

El primer artículo aborda el tema “Aproximación teórica al estudio de la neurociencia aplicada a las decisiones económicas”, a cargo de los profesores Sebastián Arriaza B. (UTEM), René Fernández M. (Usach) y Jasna Aguilar C. (Inacap). Los autores describen el origen y el estado del arte de la neurociencia, a fin de sentar algunas bases, cuyo objetivo es que profesionales de diversas ramas del conocimiento, pero principalmente de las ciencias económicas y administrativas, comiencen estudios empíricos sobre la misma. Como ejemplo, pero en especial, el rol de la emocionalidad en las decisiones de los inversionistas.

El segundo artículo es “Modern monetary theory and practice in México”, del profesor Mario Rojas M., de la Universidad del Istmo, Oaxaca, México. Este trabajo tiene por objetivo evidenciar cómo las investigaciones desarrolladas sobre la tasa natural de desempleo, la hipótesis de expectativas racionales, el problema de la inconsistencia dinámica, la proposición de inefectividad, el enfoque blanco de inflación y las reglas de política, entre otros, delinearon la política monetaria del Banco de México. Un régimen cambiario flexible, un régimen de saldos acumulados promedio cero y una meta oficial para la inflación de largo plazo del 3% bosquejan el actuar de dicha institución.

A continuación, se presenta el artículo “Factores determinantes del incumplimiento en créditos de

consumo de una cooperativa de ahorro y crédito”, de doña Diana López A., economista de la Universidad de Chile, junto a los egresados de Ingeniería Comercial de la UTEM, señores Andrés Tobar V. y René Vergara T. En él se explican los sustentos teóricos para entender el problema de incumplimiento en una cartera de créditos de consumo, y se analizan los factores influyentes en dicho incumplimiento o cese de pagos. Finalmente, se construye un modelo *logit*, con el cual se logra cuantificar el impacto y significancia de las variables que explican el incumplimiento (*default*), estableciendo además una estrategia para aceptar o rechazar una solicitud de crédito.

Un cuarto artículo está referido a “La educación financiera y su rol en el desarrollo e inserción social de los jóvenes”, de Lobos Cisternas, J. E. y Lobos Robles, F. I., ambos de la Facultad de Ingeniería y Negocios de la Universidad Adventista de Chile, Chillán. Este artículo describe el estado del arte en el tema de la educación financiera en jóvenes, a través de una investigación documental que permita una comprensión más crítica del fenómeno, recopilando aquellos trabajos que se han realizado en el área. Las investigaciones arrojan que mejorar la educación financiera en jóvenes trae consigo un mejor desarrollo de la población y de los propios mercados financieros.

El quinto aporte se titula “Sistemas integrados de gestión, HSEQ, implementación, impactos, dificultades”, de Yenith Ortiz G., investigadora de la Universidad del Rosario, Colombia. Se realiza una revisión sistemática, entre el año 2000 al 2016, de la información registrada en fuentes científicas acerca de los sistemas integrados de gestión HSEQ (*health, safety, environment and quality*), identificando su concepto, características, modelos, niveles, impactos y dificultades durante su implementación. Finalmente, las bases de datos reportan una menor cantidad de artículos publicados en América Latina sobre el tema.

El sexto y último artículo se refiere a “Área, gestión, recursos, talento y unidad de lo humano en las organizaciones: una realidad llevada a hojas de vidas inconsultas y ocultas en repositorios”, de Jahir Gutiérrez O. y Viviana Mondragón M., ambos de la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas de la Universidad CES, Colombia. En esencia, se considera que las áreas, la gestión, los recursos y el talento humano en las organizaciones, son confinadas a un cúmulo de hojas de vida inconsultas y olvidadas en el tiempo, debido a la falta de dinámica que dichos frentes tienen en las empresas.

Enrique Maturana Lizardi

Decano

Facultad de Administración y Economía

Universidad Tecnológica Metropolitana